

广州银行公开招聘岗位情况表

序号	招聘机构	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	广州分行	网点负责人	若干	广州	1.根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2.负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3.负责网点的内部管理和队伍建设； 4.负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5.树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6.完成总分行交办的其他工作。	1.男48岁（含）、女45岁（含）以下，具有本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具备较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 3.具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 4.具备良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 5.具有良好的职业操守和道德品质，无违法违规记录；具有较强的责任心和进取心，能够承受工作压力和挑战； 6.具有管理岗位从业经验者优先。
		网点副职（对公、零售方向）	若干	广州	1.协同网点负责人做好网点公司/零售金融业务推动，根据总分行发展战略制定支行整体发展规划，通过组织市场拓展和客户开发，提升当地市场份额，达成支行经营目标； 2.协同网点负责人做好网点日常运营风险管控，确保资产质量，降低信贷风险和运营风险； 3.协同网点负责人做好人员管理、服务管理、合规管理、综合事务等综合管理工作；协同网点负责人做好与监管机构及其他外部单位的沟通、协调。	1.男48岁（含）、女45岁（含）以下，具有本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.了解国家和当地政策和市场情况，具备良好的业务拓展能力，具有较为丰富的客户资源和社会资源； 3.具有良好的职业道德，诚信记录良好，无违规违纪及其他不良记录；具备较强的责任心和团队精神、能承担较大的工作挑战 and 压力； 4.具有管理岗位从业经验者优先。
		网点客户经理（对公、零售方向）	若干	广州	1.负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2.完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3.日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4.完成领导交办的其他事项。	1.年龄40岁（含）以下，具有本科及以上学历，3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.具备招聘岗位所需的专业知识技能，有较强的营销拓展能力； 3.擅长挖掘潜在客户，熟悉银行金融产品，能较好的针对性营销并促成交易； 4.有较强的亲和力和沟通水平，具备客户关系管理能力； 5.熟悉银行业相关政策，特别对风险合规问题敏感性高。
2	海珠中心支行	网点负责人	若干	广州	1.根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2.负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3.负责网点的内部管理和队伍建设； 4.负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5.树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6.完成总分行交办的其他工作。	1.男48岁（含）、女45岁（含）以下，具有本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具备较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 3.具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 4.具备良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 5.具有良好的职业操守和道德品质，无违法违规记录；具有较强的责任心和进取心，能够承受工作压力和挑战； 6.具有管理岗位从业经验者优先。
3	深圳分行	网点负责人	若干	深圳	1.根据总分行工作部署，制定网点经营发展目标及计划，对网点业务经营状况承担直接责任； 2.负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销； 3.负责网点的内部管理和队伍建设； 4.负责合规经营、员工辅导及日常管理； 5.树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升； 6.完成总分行交办的其他工作。	1.男48岁（含）、女45岁（含）以下，具有本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.熟悉银行业务相关知识及相关政策，熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况；具备较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力，具有一定的风险识别及把控能力； 3.具有较为丰富的团队管理经验和社会资源，能够独立带领团队开展工作； 4.具备良好的沟通和协调能力，能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通； 5.具有良好的职业操守和道德品质，无违法违规记录；具有较强的责任心和进取心，能够承受工作压力和挑战； 6.具有管理岗位从业经验者优先。
		网点副职（对公、零售方向）	若干	深圳	1.协同网点负责人做好网点公司/零售金融业务推动，根据总分行发展战略制定支行整体发展规划，通过组织市场拓展和客户开发，提升当地市场份额，达成支行经营目标； 2.协同网点负责人做好网点日常运营风险管控，确保资产质量，降低信贷风险和运营风险； 3.协同网点负责人做好人员管理、服务管理、合规管理、综合事务等综合管理工作；协同网点负责人做好与监管机构及其他外部单位的沟通、协调。	1.男48岁（含）、女45岁（含）以下，具有本科及以上学历，有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.了解国家和当地政策和市场情况，具备良好的业务拓展能力，具有较为丰富的客户资源和社会资源； 3.具有良好的职业道德，诚信记录良好，无违规违纪及其他不良记录；具备较强的责任心和团队精神、能承担较大的工作挑战 and 压力； 4.具有管理岗位从业经验者优先。
		网点客户经理（对公、零售方向）	若干	深圳	1.负责客户开发与维护，拓展客户资源，维护存量客户关系，深度挖掘客户需求，推动各项业务合作； 2.完成分行下达的业绩目标，完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入（如手续费、债券承销费）等考核指标； 3.日常受理客户的咨询、投诉等事项，定期推送产品信息与市场动态； 4.完成领导交办的其他事项。	1.年龄40岁（含）以下，具有本科及以上学历，3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先； 2.具备招聘岗位所需的专业知识技能，有较强的营销拓展能力； 3.擅长挖掘潜在客户，熟悉银行金融产品，能较好的针对性营销并促成交易； 4.有较强的亲和力和沟通水平，具备客户关系管理能力； 5.熟悉银行业相关政策，特别对风险合规问题敏感性高。

序号	招聘机构	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	佛山分行	网点负责人	若干	佛山	1.根据总分行工作部署,制定网点经营发展目标及计划,对网点业务经营状况承担直接责任; 2.负责组织网点的市场拓展、客户渠道关系维护及营销; 3.负责网点的内部管理和队伍建设; 4.负责合规经营、员工辅导及日常管理; 5.树立良好服务品牌、组织推动网点经营业绩和管理水平提升; 6.完成总分行交办的其他工作。	1.男48岁(含)、女45岁(含)以下,具有本科及以上学历,有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先; 2.熟悉银行业务相关知识及相关政策,熟悉商业银行相关规则制度,熟悉本地区相关政策和市场情况;具备较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力,具有一定的风险识别及把控能力; 3.具有较为丰富的团队管理经验和社会资源,能够独立带领团队开展工作; 4.具备良好的沟通和协调能力,能够与上级、辖属及跨部门进行有效沟通; 5.具有良好的职业操守和道德品质,无违法违纪记录;具有较强的责任心和进取心,能够承受工作压力和挑战; 6.具有管理岗位从业经验者优先。
		公司金融部负责人	1	佛山	1.统筹制定并落实分行公司业务年度发展计划,完成总行下达的业绩目标; 2.主导对公客户(企业、机构等)的开发与维护,推动存贷款、贸易融资、国际结算等业务增长; 3.管理团队日常运营,制定绩效考核机制,组织业务培训,提升团队专业能力; 4.协调与风险合规、运营等部门合作,保障业务流程高效合规; 5.完成行领导交办的其他事项。	1.男48岁(含)、女45岁(含)以下,具有本科及以上学历,品行端正,无不良记录,5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历; 2.熟悉公司金融产品、风险管控流程及监管政策,能够根据市场变化制定业务策略; 3.具有较强的学习能力,熟悉了解宏观经济情况、行业发展趋势、监管政策变化、金融产品变化等基本能力; 4.具备较强的风险识别与处置能力,能有效把控信贷风险、操作风险等; 5.具备较强的团队建设与领导能力,能够推动业绩目标达成并优化内部协作效率。
5	东莞分行	网点副职(对公、零售方向)	若干	东莞	1.协同网点负责人做好网点公司/零售金融业务推动,根据总分行发展战略制定支行整体发展规划,通过组织市场拓展和客户开发,提升当地市场份额,达成支行经营目标; 2.协同网点负责人做好网点日常运营风险管控,确保资产质量,降低信贷风险和运营风险; 3.协同网点负责人做好人员管理、服务管理、合规管理、综合事务等综合管理工作;协同网点负责人做好与监管机构及其他外部单位的沟通、协调。	1.男48岁(含)、女45岁(含)以下,具有本科及以上学历,有5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先; 2.了解国家和当地政策和市场情况,具备良好的业务拓展能力,具有较为丰富的客户资源和社会资源; 3.具有良好的职业道德,诚信记录良好,无违规违纪及其他不良记录;具备较强的责任心和团队精神、能承担较大的工作挑战和压力; 4.具有管理岗位从业经验者优先。
6	横琴分行	公司金融部负责人	1	珠海	1.统筹制定并落实分行公司业务年度发展计划,完成总行下达的业绩目标; 2.主导对公客户(企业、机构等)的开发与维护,推动存贷款、贸易融资、国际结算等业务增长; 3.管理团队日常运营,制定绩效考核机制,组织业务培训,提升团队专业能力; 4.协调与风险合规、运营等部门合作,保障业务流程高效合规; 5.完成行领导交办的其他事项。	1.男48岁(含)、女45岁(含)以下,具有本科及以上学历,品行端正,无不良记录,5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历; 2.熟悉公司金融产品、风险管控流程及监管政策,能够根据市场变化制定业务策略; 3.具有较强的学习能力,熟悉了解宏观经济情况、行业发展趋势、监管政策变化、金融产品变化等基本能力; 4.具备较强的风险识别与处置能力,能有效把控信贷风险、操作风险等; 5.具备较强的团队建设与领导能力,能够推动业绩目标达成并优化内部协作效率。
7	梅州分行	授信审批岗	若干	梅州	1.根据总行和分行的授信管理规定,对营销人员提交的分行权限范围内的业务进行授信审查; 2.对整理完毕的档案进行审核和归档管理; 3.对岗位权限外的业务进行初步审查,并提交具有审批权限的岗位任职者进行审批; 4.完成行领导交办的其他事项	1.年龄38岁(含)以下,具有本科及以上学历,4年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先; 2.掌握相关领域授信风险管理和信贷审批专业知识、国家政策及监管规定,具有较好的信用分析判断能力、风险识别能力、风险防范方案设计和策略能力,对行业或区域授信业务有一定程度研究和理解; 3.具有良好的职业道德,诚信记录良好,无违规违纪及其他不良记录。
		网点客户经理(对公、零售方向)	若干	梅州	1.负责客户开发与维护,拓展客户资源,维护存量客户关系,深度挖掘客户需求,推动各项业务合作; 2.完成分行下达的业绩目标,完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入(如手续费、债券承销费)等考核指标; 3.日常受理客户的咨询、投诉等事项,定期推送产品信息与市场动态; 4.完成领导交办的其他事项。	1.年龄40岁(含)以下,具有本科及以上学历,3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行相关岗位工作经历优先; 2.具备招聘岗位所需的专业知识技能,有较强的营销拓展能力; 3.擅长挖掘潜在客户,熟悉银行金融产品,能较好的针对性营销并促成交易; 4.有较强的亲和力和沟通水平,具备客户关系管理能力; 5.熟悉银行业相关政策,特别对风险合规问题敏感性高。
8	信用卡中心-风险管理部	数据模型岗(劳务派遣)	若干	广州	1.信用卡业务模型开发:应用机器学习构建信用评分、反欺诈、额度模型; 2.信用卡业务数据整合:融合征信、三方数据,开发客户风险标签体系; 3.信用卡业务模型管理:监控模型性能(AUC、KS值),推动模型迭代及合规性审查。	1.境内外高校全日制大学本科及以上学历的应届毕业生,金融、经济、财会、数学专业优先; 2.政治素质高,道德品质好,遵纪守法,廉洁奉公,身体健康。
		风险政策岗(劳务派遣)	若干	广州	1.根据最新法规政策、市场趋势及反馈信息,制定相应的风险政策和指引,为信用卡风险相关工作开展提供政策依据; 2.研究市场变化,及时对现有风险政策进行修订完善。	1.境内外高校全日制大学本科及以上学历的应届毕业生,金融、经济、财会、数学专业优先; 2.政治素质高,道德品质好,遵纪守法,廉洁奉公,身体健康。
9	信用卡中心-市场管理部	产品经理岗(劳务派遣)	若干	广州	1.负责信用卡产品建设,挖掘用户需求,提升用户的用卡粘性和价值,平衡用户体验和商业收益; 2.通过洞察用户需求和数据分析等方法,对所负责的业务进行数据的收集整体和分析; 3.负责牵头制定具体产品、运营的相关计划,并对场景的留存和商业化转化指标负责,做好相关产品营销推动工作。	1.境内外高校全日制大学本科及以上学历的应届毕业生,金融、经济、财会、数学专业优先; 2.政治素质高,道德品质好,遵纪守法,廉洁奉公,身体健康。
10	信用卡中心-信息科技部	项目管理岗(劳务派遣)	若干	广州	1.负责或协助开展项目需求分析会议; 2.根据项目开发进度、问题收集、编写项目进度报告; 3.对已投产运营系统新增功能类需求开展调研,分析、开发跟进、组织UAT测试、组织投产验证等工作; 4.协助项目经理组织、执行大型项目UAT测试、投产验证等工作。	1.境内外高校全日制大学本科及以上学历的应届毕业生,计算机、数据、人工智能专业优先; 2.政治素质高,道德品质好,遵纪守法,廉洁奉公,身体健康; 3.了解MySQL、Oracle、Db2、MS Sqlserver中的一种数据库产品; 4.有较强的逻辑思维能力、具有较强的沟通表达能力。

序号	招聘机构	招聘岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
11	信用卡中心-渠道与销售管理部	客户经理 (劳务派遣)	若干	广州	<p>1.从事广州银行信用卡产品（包含广赢卡）的营销推广工作，完成销售任务；</p> <p>2.负责开拓目标客户，深入社区、市场、商圈，根据客户需求提供全方位的信贷服务；</p> <p>3.做好客户服务及日常维护工作，及时收集客户反馈意见，解决客户问题并及时向公司反馈客户需求或建议；</p> <p>4.根据贷后管理相关要求对客户进行贷后维护及回访工作，并及时反馈回访结果。</p>	<p>1.本科及以上学历，3年以上银行等金融机构相关岗位工作经历有限；</p> <p>2.熟悉银行主要产品、业务，具备与拟任职务相适应的业务能力；</p> <p>3.政治素质高，道德品质好，遵纪守法，廉洁奉公，身体健康。</p>